### **Phụ Lục: Một Mô Hình Trong Mơ**

#### **Lời Dẫn Nhập**

Trong những tháng cuối của hành trình chiêm nghiệm, tôi gửi bản đề xuất này đến Julian Lee, không phải như một kế hoạch chính trị, mà như một giấc mơ – giấc mơ về một xã hội được dẫn dắt bởi đạo lý, trí tuệ và lòng nhân ái. Nó ra đời từ những đêm dài suy tư, từ những lần đối mặt với sự hỗn loạn của quyền lực, và từ cuộc gặp gỡ với những người canh giữ cán cân đạo đức của thế giới.

Tôi không hy vọng sẽ thấy giấc mơ này thành hiện thực trong đời mình, nhưng tôi tin rằng, khi nhân loại mệt mỏi vì những thể chế giả tạo, họ sẽ tìm về những chân lý giản dị: lấy đạo làm gốc, lấy tâm làm chủ, lấy hiền tài làm trụ cột.

#### **I. Triết Lý Nền Tảng**

Mô hình này không phải là chủ nghĩa cộng sản, cũng không phải là chủ nghĩa tư bản hay dân chủ đại nghị như chúng ta biết. Nó là sự phản tỉnh sau khi đã chứng kiến các mô hình đó, dù với ý định tốt đẹp ban đầu, đều dần bị thao túng bởi tiền bạc, lợi ích nhóm và sự ngắn hạn.

Tôi gọi nó là

**Hiền Chủ Trị Quốc** – một hệ thống đặt đạo lý và trí tuệ lên trên quyền lực và lợi ích. Nó dựa trên ba nguyên tắc cốt lõi:

* **Chân**: Lãnh đạo phải trung thực, minh bạch, và sống đúng với chân lý của vũ trụ.
* **Thiện**: Hệ thống phải khơi dậy lòng từ bi, khuyến khích con người nương tựa lẫn nhau thay vì ỷ lại vào nhà nước.
* **Nhẫn**: Xã hội cần kiên nhẫn để xây dựng một trật tự bền vững, vượt qua những cám dỗ của lợi ích ngắn hạn.

Mô hình này chỉ có thể nảy mầm khi các thể chế hiện tại mục ruỗng đến mức người dân khao khát một sự lãnh đạo dựa trên đức hạnh thay vì quyền lực. Nó không thể được áp đặt bằng cách mạng, mà chỉ có thể hình thành từ tro tàn của sự thất bại, khi nhân loại sẵn sàng đặt niềm tin vào trí tuệ và đạo lý.

#### **II. Cơ Cấu Chính Trị – Xã Hội**

##### **1. Minh Chủ (Vua)**

**Vai trò**: **Minh Chủ** (hay có thể gọi là **Vua** theo tinh thần cổ xưa) là người đứng đầu quốc gia, người giữ ngọn lửa đạo lý và trí tuệ. Họ không phải là một vị vua cha truyền con nối, cũng không phải là một tổng thống được bầu bằng tiền bạc hay danh tiếng. Minh Chủ được chọn vì phẩm chất đạo đức, trí tuệ vượt trội, và khả năng dẫn dắt dân chúng vượt qua khủng hoảng.

**Quyền hạn**: Minh Chủ định hướng đạo lý và chiến lược quốc gia, nhưng không trực tiếp can thiệp vào hành pháp hay tư pháp. Minh Chủ có thể bị bãi nhiệm nếu không còn giữ được lòng tin của dân chúng.

**Cách lựa chọn**: Minh Chủ được Hội đồng Hiền triết đề cử từ những ứng viên có đạo hạnh và thành tựu xã hội nổi bật. Người dân bỏ phiếu để xác nhận hoặc bác bỏ đề cử này, với phiếu bầu được gia trọng dựa trên kinh nghiệm sống và trách nhiệm xã hội.

**Phó Minh Chủ và Kế vị khẩn cấp**: Minh Chủ sẽ chỉ định một Phó Minh Chủ, người được Hội đồng Hiền triết chấp thuận, để đảm bảo sự chuyển giao không gián đoạn trong trường hợp Minh Chủ đột ngột qua đời hoặc mất năng lực điều hành. Phó Minh Chủ sẽ tạm thời nắm quyền và tổ chức cuộc tuyển chọn Minh Chủ mới trong vòng sáu tháng.

##### **2. Hội Đồng Hiền Triết**

**Cơ cấu**: Hội đồng gồm 25 thành viên chính thức và 25 thành viên dự bị.

**Điều kiện đề cử**: Các ứng viên phải có thành tựu rõ ràng trong các lĩnh vực như giáo dục, khoa học, nghệ thuật, hoặc hoạt động xã hội, đồng thời phải trải qua một quá trình thẩm định đạo hạnh lâu dài để chứng minh sự chính trực và trí tuệ.

**Vai trò**: Hội đồng Hiền triết định hướng tư tưởng và giám sát Minh Chủ. Họ có quyền đề xuất bãi nhiệm Minh Chủ nếu đạt được 2/3 số phiếu trong Hội đồng và 40% sự ủng hộ của dân chúng.

**Tinh thần**: Hội đồng này là phiên bản công khai của những “hội đồng ngầm” đã âm thầm gìn giữ cán cân đạo đức của nhân loại qua nhiều thời đại. Họ không cai trị, mà hướng dẫn.

##### **3. Cấp Tỉnh**

Quốc gia được chia thành các tỉnh với số lượng giới hạn để đảm bảo hiệu quả hành chính. Mỗi tỉnh có một lãnh đạo do Minh Chủ bổ nhiệm, dựa trên đề xuất của các hội đồng chuyên môn cấp tỉnh và phù hợp với các nguyên tắc đạo lý.

Các tỉnh tự quản về hành pháp, tư pháp và kinh tế, nhưng tuân theo các nguyên tắc đạo lý chung.

#### **III. Cơ Chế Vận Hành**

##### **1. Pháp Luật và Bộ Máy**

**Tối giản bộ máy**: Loại bỏ các cơ quan trung gian cồng kềnh như Quốc hội và Viện kiểm sát để tránh quan liêu và thao túng. Pháp luật được xây dựng bởi các hội đồng chuyên môn cấp tỉnh, dưới sự giám sát của Hội đồng Hiền triết về mặt đạo lý.

**Tư pháp độc lập**: Tòa án cấp tỉnh độc lập, với các thẩm phán được chọn dựa trên đạo đức và chuyên môn.

**Cắt giảm Ngân sách Quốc phòng và An ninh**: Một xã hội có nền tảng đạo đức cao, nơi tội phạm giảm tự nhiên và không có tham vọng bành trướng, sẽ không cần một bộ máy quốc phòng và an ninh đồ sộ. Ngân sách cho các lĩnh vực này sẽ được cắt giảm đến mức tối thiểu cần thiết, chỉ đủ để duy trì một lực lượng tinh gọn, chuyên nghiệp để phòng vệ trước những mối nguy thực sự.

##### **2. Khoa học, Giáo Dục và Văn Hóa**

**Nghiên cứu khoa học tư nhân**: Hoạt động nghiên cứu khoa học được khuyến khích phát triển mạnh mẽ trong khu vực tư nhân nhằm giải phóng sức sáng tạo khỏi sự kìm hãm của bộ máy quan liêu và các chương trình nghị sự chính trị. Nhà nước không trực tiếp tài trợ, nhưng có thể hỗ trợ thông qua các chính sách ưu đãi cho những dự án mang lại lợi ích lâu dài cho cộng đồng. Mọi nghiên cứu phải tuyệt đối tuân thủ các nguyên tắc đạo đức phổ quát do Hội đồng Hiền triết giám sát.

**Giáo dục đạo lý**: Nhà nước khuyến khích một hệ thống giáo dục đặt trọng tâm vào việc nuôi dưỡng các giá trị cốt lõi như Chân, Thiện, Nhẫn. Tuy nhiên, nhà nước không áp đặt một chương trình giảng dạy duy nhất, mà tạo điều kiện cho các trường học, tổ chức tư nhân tự do phát triển phương pháp và nội dung của riêng mình. Các giảng sư đạo lý (bao gồm học giả, tăng sĩ, hoặc lãnh đạo cộng đồng) được chào đón tham gia giảng dạy để truyền cảm hứng.

**Văn hóa và nghệ thuật**: Khuyến khích nghệ thuật truyền thống, cấm các hình thức giải trí cổ xúy bạo lực, dục vọng hoặc tà kiến.

**Tâm linh**: Nhà nước tuyệt đối tôn trọng tự do tín ngưỡng, không tài trợ hay can thiệp vào bất kỳ hoạt động tôn giáo nào. Các cộng đồng được khuyến khích tự tổ chức các hoạt động tâm linh của riêng mình.

##### **3. Thuế và Dịch vụ công**

**Hệ thống thuế tối giản**:

Thuế giá trị gia tăng (VAT): ví dụ 8% cho hàng hóa cơ bản, 12% cho các hàng hóa không được khuyến khích tiêu dùng (như thuốc lá, rượu mạnh,...).

Thuế doanh nghiệp: ví dụ 10% lợi nhuận.

Các hành vi trốn thuế sẽ bị xử phạt nghiêm khắc, nhưng cơ chế chủ yếu dựa vào sự tự giác và đạo đức kinh doanh của xã hội.

**Xóa bỏ các thuế khác**: Không áp dụng thuế thu nhập cá nhân, thuế thừa kế, hay bảo hiểm xã hội bắt buộc.

**Chuyển giao Dịch vụ công**: Các dịch vụ công (y tế, giáo dục, hạ tầng,...) sẽ dần được chuyển giao cho các tổ chức tư nhân hoặc cộng đồng tự vận hành. Nhà nước chỉ giữ vai trò giám sát, đảm bảo các dịch vụ này được cung cấp một cách công bằng, có đạo lý và không chạy theo lợi nhuận mù quáng.

**Trợ cấp hạn chế**: Chỉ cung cấp trợ cấp nhân đạo cho những người thực sự không có khả năng tự lập. Các tổ chức cộng đồng và hội tương tế được khuyến khích hỗ trợ lẫn nhau.

#### **IV. Phụ chú về Cơ chế Chi tiết**

*Những gì trình bày dưới đây không phải là luật lệ bất biến, mà chỉ là những ghi chú, những phác thảo ban đầu của tôi về cách các nguyên tắc trên có thể được hiện thực hóa. Các con số và tỷ lệ chỉ mang tính gợi mở, cần được các hiền tài của thời đại đó xem xét và điều chỉnh cho phù hợp.*

**Nhiệm kỳ và Lương bổng:**

Nhiệm kỳ Minh Chủ là 25 năm, có 2 cuộc bỏ phiếu tín nhiệm vào năm thứ 10 và 20. Độ tuổi tại vị từ 30 đến 75.

Lương Minh Chủ tương đương 50 lần thu nhập trung bình quốc dân.

Lương thành viên chính của Hội đồng Hiền triết là 20 lần, thành viên dự bị là 10 lần thu nhập trung bình.

**Quy trình Bầu cử Minh Chủ:**

Việc lựa chọn Minh Chủ dựa trên sự đồng thuận của 4 nhóm thành phần, mỗi nhóm chiếm **25%** trọng số phiếu: Nhà vua đương nhiệm, Hội đồng Hiền triết, các lãnh đạo tỉnh và tổ chức lớn, và nhân dân toàn quốc.

**Cách tính Phiếu phổ thông:**

Phiếu của người dân được gia trọng theo độ tuổi để đề cao kinh nghiệm sống (ví dụ: từ 18-28 tuổi: 1 phiếu; 28-38 tuổi: 2 phiếu, v.v...).

Phiếu của lãnh đạo tổ chức (doanh nghiệp, trường học,...) được gia trọng dựa trên số người mà họ có trách nhiệm (ví dụ: một giám đốc quản lý 100 người sẽ có 50 phiếu).

#### **V. Lời Nhắn Cuối**

Tôi không dám mơ rằng mô hình này sẽ được áp dụng ngay ngày mai. Nó đòi hỏi một xã hội sẵn sàng từ bỏ những ảo tưởng về quyền lực và lợi ích, sẵn sàng tin vào trí tuệ và đạo lý. Nhưng nếu một ngày nào đó, khi nhân loại mệt mỏi vì những trò chơi quyền lực và những thể chế mục ruỗng, tôi hy vọng những dòng chữ này sẽ là một viên gạch đặt nền cho một thế giới tốt đẹp hơn.

Hãy tự hỏi: Liệu chúng ta có thể chọn lãnh đạo bằng đức hạnh thay vì phiếu bầu? Liệu một hội đồng hiền triết có thể dẫn dắt chúng ta vượt qua bóng tối?

Tôi để lại câu trả lời cho bạn, như tôi từng để lại cho chính mình.